



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. СПАССКА-ДАЛЬНОГО

ул. Покуса, 5
г. Спасск-Дальний, 692245



Директору МБОУ СОШ № 9 с.
Хвалынка Спасского района
Приморского края

Потягайло М.И.

ул. Советская, д. 29, с. Хвалынка,
Спасский район, Приморский край

31.08.2024 № 7-4-2024/Прдп45-24-20050028

ПРОТЕСТ

Правила внутреннего трудового
распорядка МБОУ СОШ № 9 с.
Хвалынка Спасского района

Прокуратурой города Спасска-Дальнего в рамках надзорной деятельности проведена проверка соблюдения трудового законодательства в МБОУ СОШ № 9 с. Хвалынка Спасского района Приморского края.

Так, в ходе проверки Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ № 9 с. Хвалынка Спасского района Приморского края, утвержденных приказом директора МБОУ СОШ № 9 с. Хвалынка Спасского района Приморского края, 31.08.2022 выявлены противоречия с действующим трудовым законодательством, выразившихся в следующем.

Статья 37 Конституции Российской Федерации гарантирует каждому гражданину РФ право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

На основании абзаца 1 ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Статьей 16 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлено, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

На основании ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Из абз. 4 ст. 193 ТК РФ следует, что дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством

ПК № 056583

Прокуратура г. Спасска-Дальнего Приморского
края
№ 7-4-2024/Прдп45-24-20050028

Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизионной, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

В нарушение абз. 4 ст. 193 ТК РФ, п. 6.11 Правил не соответствует закону, в связи с отсутствием сроков применения дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Также на основании ч. 2 ст. 194 ТК РФ работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Однако, в п. 6.18 Правил не предусмотрено снятие дисциплинарного взыскания по просьбе работника.

Согласно ст. 66.1 ТК РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В соответствии со ст. 84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

В нарушение указанных требований законодательства п. 2.14 Правил предусмотрена только обязанность работодателя по выдаче трудовой книжки работнику, данные изменения не учтены.

На основании изложенного подлежат приведению в соответствие с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 7, п. 3 ст. 22, ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ № 9 с. Хвалынка Спасского района Приморского края, утвержденных приказом

директора МБОУ СОШ № 9 с. Хвалынка Спасского района Приморского края.
31.08.2022 - привести в соответствие с действующими положениями законодательства.

2. Протест подлежит рассмотрению с обязательным участием сотрудника прокуратуры не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О месте и времени рассмотрения протеста уведомить прокуратуру города Спасска-Дальнего для участия.

4. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру города Спасска-Дальнего в письменной форме с приложением подтверждающих документов.

Заместитель прокурора города

советник юстиции

 И.А. Горгаев

Смирнова Н.Е., 89242619442