



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. СПАССКА-ДАЛЬНОГО
ул. Покуса, 5
г. Спасск-Дальний, 692245



Директору МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 9»
с. Хвалынка

Потягайло М.Н.

ул. Советская, д. 29, с. Хвалынка,
Спасский район, Приморского края

28.04.2025 № 7-4-2025/597-25-20050028

ПРОТЕСТ

на должностную инструкцию
классного руководителя

Прокуратурой города проведен мониторинг локальных нормативных актов образовательных учреждений, в ходе которого установлено следующее.

Частью 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации гарантировано каждому право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

В силу ст. 5 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством, состоящим из Трудового Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права; указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации; нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации; нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В силу ч. 1 ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Согласно ст. 15 ТК РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным

Прокуратура г. Спасска-Дальнего Приморского
края

№ 7-4-2025/597-25-20050028

договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

Согласно ст. 16 ТК РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с ТК РФ.

В соответствии со ст. 56 ТК РФ трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Приказом Минпросвещения России от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования» (далее – Перечень № 779) утвержден перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ.

Пунктом 3 должностной инструкции классного руководителя МБОУ «СОШ № 6» с. Хвалынка Спасского района от 31.08.2018 № 12 установлены должностные обязанности классного руководителя по ведению и заполнению документации.

В нарушение п. 1.2.4 Перечня № 779 в должностной инструкции отсутствуют сведения о ведении плана воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функцию классного руководства).

Также в нарушение п. 1.2.5 Перечня № 779 отсутствует сведения о подготовке характеристики на обучающегося (по запросу, для педагогических работников, осуществляющих функцию классного руководства).

Кроме того, в нарушение п. 1.2.3 Перечня № 779 отсутствуют сведения о ведении журнала внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность)

Таким образом в нарушение ст. 56 ТК РФ должностная инструкция классного руководителя, утвержденная директором МБОУ «СОШ № 6» с. Хвалынка Спасского района от 31.08.2018 № 12, не соответствует требованиям действующего законодательства, в связи с чем, подлежит изменению.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Должностную инструкцию классного руководителя, утвержденную директором МБОУ «СОШ № 6» с. Хвалынка Спасского района от 31.08.2018 № 12 привести в соответствие с требованиями действующего законодательства.
2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в установленный законом десятидневный срок.
3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру города в письменной форме с приложением копий подтверждающих документов.

Исполняющий обязанности
прокурора города

А.В. Смирнов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 7A8FCA0678DBD4FF709B4E7666183A27
Владелец **Смирнов Александр Владимирович**
Действителен с 16.01.2025 по 11.04.2026