



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. СПАССКА-ДАЛЬНОГО
ул. Покуса, 5
г. Спасск-Дальний, 692245

Директору МБОУ «СОШ № 9»
с. Хвалынка

Потягайло М.Н.

ул. Советская, д. 29, с. Хвалынка,
Приморский край

26.03.2025 № 7-4-2024/Прдп119-25-20050028

На № _____

ПРОТЕСТ
на Правила внутреннего трудового
распорядка работников
МБУ «Городской рынок»

Прокуратурой города проведена проверка соответствия локальных актов МБОУ «СОШ № 9» с. Хвалынка. •

Так, в ходе проверки установлено, что Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «СОШ № 9» с. Хвалынка утвержденные приказом директора 31.01.2024 (далее — Правила) не соответствуют актуальному трудовому законодательству.

На основании ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) работодатели, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с ч. 1 ст. 30 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — Закон № 273-ФЗ) образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

Федеральным законом от 07.10.2022 «376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» глава 55 ТК РФ дополнена ст. 351.7, регламентирующей особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Прокуратура г. Спасска-Дальнего Приморского
края

№ 7-4-2024/Прдп119-25-20050028

Однако, указанные дополнения в Правила не внесены.

Федеральным законом от 06.04.2024 № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения, в том числе, в главу 41 ТК РФ, где с 06.04.2024 дополнил ее ст. 264.1 ТК РФ и предусмотрел, что расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.

Однако, в нарушение указанных требований закона, в 2 разделе Правил указанных норм не содержится.

В силу ст. 70 ТК РФ определен перечень лиц, в отношении которых испытание при приеме на работу не устанавливается.

Между тем, в п. 2.6 Правил указанный перечень не закреплён.

Статья 65 ТК РФ предусматривает документы предоставляемые работодателю при заключении трудового договора, в том числе предоставление трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

Однако, в п. 2.7 Правил не приведен в соответствие с указанной нормой

В соответствии со ст. 84.1 ТК РФ, в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Между тем, п. 5.3 Правил не приведен в соответствие с указанной нормой.

В соответствии со ст. 113 ТК РФ, привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя

Между тем, в разделе 8 Правил не указаны сведения о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие дни с их письменного согласия.

Согласно ст. 113 ТК РФ, привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Однако, п. 8.29 Правил не приведен в соответствие с указанной нормой.

На основании изложенного, Правила подлежат приведению в соответствие с актуальным законодательством.

Принимая во внимание изложенное, руководствуясь ст.ст. 6, 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть протест в десятидневный срок с момента его поступления.

2. Правила внутреннего трудового распорядка, МБОУ «СОШ № 9» с. Хвалынка утвержденные приказом директора 31.01.2024 привести в соответствие с нормами действующего законодательства.

3. О дате, времени и месте рассмотрения протеста уведомить прокуратуру города.

4. О принятом решении незамедлительно сообщить в прокуратуру города в письменной форме.

Исполняющий обязанности
заместителя прокурора города

А.А. Галанов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00E315089886DE50624BCB8E2858695906
Владелец Галанов Андрей Александрович
Действителен с 23.12.2024 по 18.03.2026