

ошрабатано



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. СПАССКА-ДАЛЬНОГО
ул. Покуса, 5
г. Спасск-Дальний. 692245



Директору МБОУ СОШ № 9 с. Хвалынка
Спасского района Приморского края

Потягайло М.Н.

ул. Советская, д. 29, с. Хвалынка,
Спасский район, Приморский край

20.06.2025 № _____

На № _____

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка МБОУ СОШ № 9 с. Хвалынка
Спасского района Приморского края

Прокуратурой города проведена проверка соответствия локальных актов МБОУ СОШ № 9 с. Хвалынка.

Так, в ходе проверки Правил внутреннего трудового МБОУ СОШ № 9 с. Хвалынка Спасского района Приморского края, утвержденных приказом директора 31.08.2022 выявлены противоречия с действующим трудовым законодательством, выразившихся в следующем.

На основании ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатели, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с ч. 1 ст. 30 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон № 273-ФЗ) образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

В силу ч. 1 ст. 68 ТК РФ, прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу.

Между тем, в п. 2.2 Правил закреплено, что прием на работу оформляется приказом руководителя школы.

В силу ст. 70 ТК РФ определен перечень лиц, в отношении которых испытание при приеме на работу не устанавливается.

Между тем, в п. 2.7 Правил указанный перечень не закреплен.

Прокуратура г. Спасска-Дальнего Приморского
края

№ 7-4-2025/Прдп356-25-20050028

Согласно ч. 1 ст. 193 ТК РФ работнику, допустившему нарушение трудовой дисциплины, предоставляет два рабочих дня для предоставления объяснений. В случае отказа работника дать объяснения, составляется соответствующий акт.

В нарушение указанной нормы, в п. 6.9 Правил не предусмотрено, что, если по истечении двух рабочих дней объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

В соответствии с ч. 6 ст. 193 ТК РФ, приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.

Вместе с тем, в нарушение указанной нормы п. 8.9 Правил содержит только общие положения об объявлении приказа.

Частью 2 статьи 194 ТК РФ установлено, что работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника.

В свою очередь, вопреки требованиям указанной нормы закона, п. 6.15 Правил не предусматривает снятие дисциплинарного взыскания по инициативе самого работника.

Помимо прочего, Федеральным законом от 06.04.2024 № 70-ФЗ «О внесении изменения в ТК РФ» внесены изменения, в том числе, в главу 41 ТК РФ, где с 06.04.2024 дополнил ее ст. 264.1 ТК РФ и предусмотрел, что расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.

Однако, в нарушение указанных требований закона, раздел 2 Правил указанных норм не содержит.

Федеральным законом от 08.08.2024 № 268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения, в том числе, в ст. 115 ТК РФ, где с 01.09.2024 дополнено положение о продолжительности оплачиваемого отпуска для инвалидов.

Так, в совершенной редакции ст. 115 ТК РФ законодателем предусмотрено, что ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

В свою очередь, вопреки требованиям указанной нормы закона Правила не содержат специального положения, предполагает отпуск работникам учреждения только по общим правилам.

В соответствии с абз. 1 ст. 191 ТК РФ, работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

Между тем, п. 7.1 Правил не приведен в соответствие с указанной нормой.

Статья 65 ТК РФ предусматривает документы предоставляемые работодателю при заключении трудового договора, в том числе предоставление трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности (ст. 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

Однако, в п. 2.7 Правил не приведен в соответствие с указанной нормой.

В соответствии со ст. 113 ТК РФ, привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Между тем, п. 5.10 Правил противоречит положениям ст. 113 ТК РФ.

Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ» глава 55 ТК РФ дополнена ст. 351.7, регламентирующей особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Однако, указанные дополнения в Правила не внесены.

Кроме того, вопреки положениям ст. 152 ТК РФ в Правилах не содержится сведений об оплате сверхурочного труда.

Федеральным законом от 07.04.2025 № 64-ФЗ «О внесении изменений в ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации» внесены изменения в ст. 128 ТК РФ следующего содержания «родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей

по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;».

Однако, указанное изменение в Правила не внесены.

Кроме того, Федеральным законом 30.01.2024 № 3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации», ст. 236 ТК РФ дополнена следующим содержанием: «при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто 4 пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Однако, в Правилах не уточнены положения о материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

На основании изложенного, Правила подлежат приведению в соответствие с актуальным законодательством.

Принимая во внимание изложенное, руководствуясь ст.ст. 6, 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть протест в десятидневный срок с момента его поступления.

2. Правила внутреннего трудового МБОУ СОШ № 9 с. Хвалынка Спасского района Приморского края, утвержденные приказом директора 31.08.2022 - привести в соответствие с действующими положениями законодательства.

3. О дате, времени и месте рассмотрения протеста уведомить прокуратуру города.

4. О принятом решении незамедлительно сообщить в прокуратуру города в письменной форме.

Исполняющий обязанности
прокурора города

А.В. Смирнов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 7A8FCA0678DBD4FF709B4E7666183A27
Владелец **Смирнов Александр Владимирович**
Действителен с 16.01.2025 по 11.04.2026